



Cámara
Sevilla

MÁSTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Todas las Escuelas de Negocios prometen empleabilidad, pocas a un precio asequible

www.en.camaradesevilla.com

El Valor de la Cámara de Comercio de Sevilla en un Campus de Formación Único

+ 200
Eventos y
Jornadas Anuales

+ 55.000
Profesionales
Formados

123.000
Empresas
Adscritas

Una Escuela de Negocios referente en másteres y posgrados, perteneciente a la Cámara Oficial de Comercio de Sevilla cuyo prestigio internacional y su posicionamiento en el entorno profesional nos vincula a la realidad empresarial.

Experiencia Formativa Única



Introducción

Globalización, Transformación Digital, Inteligencia Artificial.

Las empresas están experimentando transformaciones constantes.

Se precisan cubrir nuevos puestos de trabajo hasta hoy desconocidos. Las metodologías y políticas de **recursos humanos** están evolucionando con nuevas formas para reclutar y retener el talento.

Asimismo la mentalidad con respecto al trabajo está cambiando, **la formación continua de las empresas hacia sus empleados resulta indispensable** y la participación de éstos en las empresas se concibe como un elemento imprescindible para afrontar estos cambios.

El Máster en Dirección y Gestión de RR.HH. es el más demandado, con mayor aceptación y recorrido de Andalucía en el ámbito de los recursos humanos.

15 convocatorias consecutivas con un programa Máster en constante evolución dando respuesta a las necesidades actuales de las organizaciones, formando a profesionales en todas las áreas de los recursos humanos desde un enfoque práctico e impartido por empresarios y directivos con amplia experiencia profesional en cada área.

DATOS BÁSICOS

Duración total: 500 h

presenciales: 340 h

no presenciales: 160 h

Inicio: Nov 2025

Fin: May 2026

Precio: 6.500 €

Modalidad: Presencial

Días: L - X - V - S

Financiación / Becas:

en.camaradesevilla.com/becas

La Escuela de Negocios del Campus Cámara se reserva el derecho de anular la celebración del curso de no llegar a un mínimo de alumnos/as, así como la modificación de la programación académica. Asimismo, se incluye la posibilidad de que el centro se vea obligado o en la necesidad de ofrecer las clases en modalidad presencial por videoconferencia en cumplimiento de normativa o indicaciones de las autoridades municipales, autonómicas, nacionales o comunitarias durante el período que se estipule.



Objetivos

1. Obtener una visión completa, clara, precisa y práctica de la función de los Recursos Humanos en las empresas conociendo todas las áreas de actuación.
2. Capacitarte para dirigir y gestionar un departamento de Recursos Humanos mediante el uso de las herramientas apropiadas.
3. Liderar personas desde una perspectiva humana y en búsqueda del win-win empresarial.
4. Implementar una coherente comunicación interna, adquiriendo las habilidades precisas y coaching.
5. Dotarte de la agilidad, capacidad de análisis y habilidad suficiente para una correcta evaluación del desempeño y gestión por competencias.
6. Desarrollar de forma eficaz y eficiente un proceso de reclutamiento y selección de personal.
7. Definir políticas retributivas desde una perspectiva estratégica y acorde a las necesidades de las empresas.
8. Capacitarte para poner en práctica un sistema de riesgos laborales.
9. Desarrollar y potenciar tus habilidades directivas.
10. Capacitarte para diseñar, implantar y dirigir aquellos planes integrales que hacen que las empresas líderes sean referentes en la gestión del capital humano.

Tomamos como referencia las necesidades actuales de las empresas vinculadas a la dirección y gestión de los recursos humanos para establecer una metodología de contenidos en continua actualización, que aporte una visión vinculada a la realidad profesional.

Misión

Convertirte en un profesional de la gestión de personas en el ámbito de las empresas, que aporte una visión estratégica respondiendo a las necesidades actuales y futuras dentro del nuevo marco digital y global.

Dirigido a...

- Graduados o cursando el último año en distintas titulaciones universitarias, entre otras: RR.LL. y RR.HH., Derecho, Psicología, Pedagogía, ADE, Turismo, Trabajo Social, Comunicación, Publicidad y RR.PP., Sociología.
- Empresarios y autónomos que necesiten una visión completa, clara y precisa de la función de los Recursos Humanos.
- Perfiles directivos, responsables de personal y técnicos que desempeñan, o necesitan prepararse para desempeñar responsabilidades de gestión de equipos humanos en las organizaciones.

Programa

1. PLANIFICACIÓN DE LOS RR.HH.

- El Proceso de Planificación y Objetivos.
- Planificación Estratégica de RR.HH.
- Planificación de Plantillas.
- Análisis DAFO de los RR.HH.

2. ORGANIZACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE RR.HH.

3. QUÉ ESTÁ PASANDO EN RR.HH. Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL I

4. DESARROLLO DE HABILIDADES DIRECTIVAS

- Equipos de Alto Rendimiento.
- Gestión de Emociones y Conflictos.
- Gestión y Dirección de Reuniones.

5. DIRECCIÓN DEL PERSONAL

- Responsabilidad sobre Personas.
- El Proceso Directivo.
- Dirección por Objetivos.
- Liderazgo Situacional.
- Técnicas de comunicación eficaz.

6. POLÍTICAS RETRIBUTIVAS

- Estrategias Retributivas.
- Política Salarial Orientada al Rendimiento Individual.
- El Salario Bruto y En Especie.
- Reglamentaciones: Cotizaciones e Impuestos.
- Cómo Implantar las distintas Retribuciones.
- Casos Reales: Cómo retribuyen las compañías con buenos resultados.

7. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

- El Proceso de Selección y Elementos Claves.
- Selección 4.0 (LinkedIn, FB, IG, TW, portales).
- Test psicotécnicos, dinámica de grupos y Assessment Center.
- Recomendaciones Prácticas, Entrevistas Telefónicas, Búsqueda Directa y Head-hunter.
- La Entrevista de Selección (Taller).
- Conclusiones, Incorporación. Ejemplos Reales.

8. EMPRENDIMIENTO Y RR.HH.

9. TRANSFORMACIÓN DIGITAL II Y HERRAMIENTAS DE RR.HH.

10. DISEÑO Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE FORMACIÓN

- Plan de Formación en la Empresa. Características de la Formación en Adultos.
- Diagnóstico de Necesidades Formativas e Instrumentos
- Diseño del Plan de Formación.
- Evaluación del Plan de Formación.
- Aspectos Claves de la Formación en la Empresa.

11. GESTIÓN DEL MODELO DE FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN CONTINUA

12. LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS

- Introducción y su Utilidad.
- Modelo de Gestión y Perfiles Competenciales.
- Métodos de Evaluación y Desarrollo de Competencias.

13. GESTIÓN DEL TALENTO

- Qué es el Talento.
- Identificación del Talento.
- Cómo Desarrollarlo.
- Tendencias (nuevos perfiles) y Hábitos de las personas altamente efectivas.
- Estrategias de Captación.



14. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

- Beneficios de la Evaluación del Desempeño.
- Qué Funciona y Qué No. El Proceso de Gestión del Desempeño.
- La Entrevista de Evaluación y Recomendaciones.
- Cómo Transformar las Organizaciones y qué están haciendo las empresas Líderes.

15. TENDENCIAS EN RR.HH. – INTELIGENCIA ARTIFICIAL

- IA en RR.HH (qué se está haciendo, casos reales)

16. EMPLOYER BRANDING

- Employer Branding como estrategia de atracción de Personal.

17. CONTROL DE LA GESTIÓN DE LOS RR.HH.

- Sistemas de Información en RR.HH.
- Balance social y Horas Trabajadas.
- Cuadro de Mando de los RR.HH.
- Dirección Económica-Financiera de los RR.HH.

18. CLIMA LABORAL Y RSC

19. AUDITORÍA DE RR.HH.

20. MOTIVACIÓN DEL PERSONAL

- Teorías Y Modelo de Motivación.
- Cómo Crear Confianza.

21. NEGOCIACIÓN CON EL PERSONAL

- Fases de la Negociación.
- Inteligencia Emocional y Tácticas Negociadoras.

22. PLANES INTEGRALES RR.HH. (I)

23. ANÁLISIS, DESCRIPCIÓN Y VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

- Análisis de puestos de Trabajo, elaboración de Herramientas y mapas de Puestos.
- Descripción de P.T. Identificación, Misión, Dependencias y Funciones.
- Valoración de P.T.

24. CALIDAD TOTAL Y CULTURA

- La Calidad en la Gestión y Características de una Cultura de Excelencia.

25. PLANES DE CARRERA

- Puestos de Trabajo y Evaluación del Potencial.
- Plan de Carrera Individual y Problemas.

26. CONTRATOS DE TRABAJO, MODALIDADES Y SEGURIDAD SOCIAL

- Contratos de Trabajo Indefinidos y de Duración Determinada.
- Seguridad Social, Administración y Cotizaciones.
- Prestaciones de la Seguridad Social y Protección ante el Desempleo.

27. RELACIONES LABORALES, REPRESENTANTES, CONFLICTOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS

- Suspensión y Modificación del Contrato laboral.
- Régimen Disciplinario y Extinción del contrato de Trabajo.
- Cálculo de Salarios según Convenio.
- Cálculos de despidos.

28. MARKETING Y COMUNICACIÓN INTERNA

- Desarrollo de Actividades de Marketing Relacionadas con los emplead@s.
- Herramientas para la correcta Comunicación Interna, trasladando principios y metas para extender la participación/pertenencia.

29. COACHING EJECUTIVO /CORPORATIVO

- Qué es y Para qué Sirve el Coaching.
- Practicar el Coaching Ejecutivo. El Método GROW.

30. IMPLANTACIÓN PRÁCTICA DE UN SISTEMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- Seguridad y Salud Laboral .Identificación, Prevención y Evaluación de Riesgos.
- Acciones a desarrollar sobre la Estructura (trabajadores y Empresa) y sobre las Acciones Preventivas.

31. PLANES INTEGRALES DE RECURSOS HUMANOS (II)

32. PLAN INTEGRAL REAL EMPRESA LÍDER

33. SEMINARIO OUT DOOR



Programa Emprésate

¿Qué es?

Es un programa de alto rendimiento basado en el desarrollo de un conjunto de competencias, habilidades y contenidos transversales únicos, englobados en 5 áreas específicas y que son el núcleo de la propuesta de valor diferencial de la Escuela de Negocios.

- 1.- Competencias de empleabilidad.
- 2.- Competencias profesionales | personales.
- 3.- Innovación.
- 4.- Competencias entornos digitales.
- 5.- Masterclass | Crecimiento personal.

¿Para qué?

Para hacer de ti un/a profesional con competencias a la altura de las exigencias que el mercado demanda.

Para que tu formación se vea completa a la hora de afrontar nuevos retos profesionales. No sólo es necesario el conocimiento, sino también el desarrollo de competencias y habilidades.

¿Cómo?

Poniendo el foco en ti como centro del programa para que la experiencia formativa sea productiva e inolvidable. A través de píldoras formativas, casos de éxito, user experience, outdoor trainings o smart events.

Valor añadido

Es la propuesta de valor que te diferenciará y que ponemos a tu disposición por pertenecer a la Cámara de Sevilla. Todo nuestro know how, compromiso con la empresa y herramientas para la empleabilidad y el emprendimiento que nos han hecho ser líderes, ahora agrupadas en un programa solo para ti.

***Descárgate el programa completo con los contenidos en la sección Emprésate de la web.**

***O también solicita el Programa Emprésate a tu tutora correspondiente.**



100% profesionales en activo

"Creo en la esencia de las personas. Su correcta gestión transforma las organizaciones."



JUAN ROSILLO

Director Académico del Máster Empresario y consultor en Desarrollo Organizacional, Creación de Estructuras y Departamentos. Desarrollo de Competencias e Indicadores de Gestión. Consejero en el Grupo DESCO.



JUAN ROSILLO

Empresario y consultor en Desarrollo Organizacional, Creación de Estructuras y Departamentos. Desarrollo de Competencias e Indicadores de Gestión. Consejero en el Grupo DESCO.



PEDRO CRUZ RODRÍGUEZ

Ex-Director de Recursos Humanos de los Centros de El Corte Inglés de Sevilla y Expansión por Andalucía, actualmente Director del C.C. El Corte Inglés.



JUAN ESCALZA RUIZ

Experto en política retributiva. Ex Director de RRHH del servicio público del 061. Actualmente, responsable de Administración y Gestión de AVRA (EPSA).



FRANCISCO JOSÉ RINCÓN ROLDÁN

Director/Gerente y Responsable de RRHH de la empresa AISOL, empresa para La Incorporación Social.



JAVIER BORJA MADERO

Experto en Dirección de Recursos Humanos. Gestor y Asesor Laboral para diversas empresas. Director de Recursos Humanos en el sector servicios. Responsable de RR. HH. de Cablebox



ROSA RODRÍGUEZ DEL TRONCO

Directora de Dictea. Consultora de RR.HH. Especialista en desarrollo competencial e inteligencia emocional. Experta en Desarrollo de Talento. Coach Senior Ejecutivo por AECOP



RAÚL DE TENA RUBIO

CEO&Fundador del Grupo Talentia. Alto directivo en proyectos corporativos de formación, coaching y gestión del cambio para numerosas de grandes empresas.



MARÍA CHAVERO JURADO

Experta en selección en Page Group. Es Associate Manager en Michael Page, empresa especializada en selección de perfiles para finanzas, Secretariado, Tax y Legal y RR.HH.

EUGENIO GAMITO

Empresario y Consultor Internacional. Socio Aira Consultores. Ex directivo Grupo Banco Santander. Experto en Creación de Start-Up.

MANUEL GARCÍA PALOMO

Socio Consultor de Aira Psicología y Empresa. Psychology Specialist in Work and Organisational Psicólogo/Coach Ejecutivo. Ex-Presidente AECOP Andalucía,

JOSÉ MANUEL PÉREZ RUBIO

Psicólogo. Máster en Economía y Dirección de Empresas San Telmo. Máster en Gestión de RRHH Universidad de Sevilla. Más de 20 años en el Desarrollo de Competencias. Docente y Coach

Proceso de Selección

El Comité Académico lleva a cabo un proceso de admisión dentro de unos parámetros de exigencia donde se valoran no sólo la experiencia de cada uno/a de los aspirantes, sino también sus habilidades, actitudes y motivación de logro.

Se analizará la adecuación de cada candidato/a a los objetivos del programa siguiendo estas 4 etapas:

- 1 Preinscripción on-line en la web de la Escuela de Negocios**
- 2 Aportación de los documentos acreditativos (cv, fotografía, títulos, etc)**
- 3 Solicitud de entrevista personal con director/a académico/a del Máster.**
- 4 Evaluación del perfil de los/as candidatos/as por el Comité Académico.**
- 5 Comunicación de admisión o desestimación.**

Diploma

A los/las alumnos/as que demuestren una adecuada participación y aprovechamiento de la formación además de asistir al menos al 80% del período lectivo y superar el proyecto fin de máster, la Escuela de Negocios de la Cámara de Comercio de Sevilla les otorgará el correspondiente DIPLOMA acreditativo de su participación en el curso. Es obligatoria la presentación y defensa del proyecto de creación de empresa o proyecto fin de máster.

La Escuela de Negocios se reserva el derecho de anular la celebración del curso de no llegar al mínimo del alumnado, así como el derecho de la modificación de la programación como parte de su proceso de mejora y actualización continua.

Prácticas

Objetivo: Sumergirte en una experiencia profesional que te permita adquirir las competencias necesarias dentro del área de los recursos humanos, tanto a nivel de gestión de personas como de aportación estratégica a la organización.

Características: Prácticas No Laborales.

Duración: 4 meses con posibilidad de ampliar 2 meses más.

MELIÀ
SEVILLA



GHENOVA



TRIGO


Clece

GRUPO
DICEA
DESARROLLO Y BIENESTAR INTEGRAL

GRUPO ^ NORTE



Grupo
Temporing


MIGASA
GRUPO

Doble Titulación Internacional - TROYES

Aspira a más consiguiendo una **segunda titulación Máster** gracias al acuerdo entre la Escuela de Negocios de la Cámara de Sevilla y el Groupe Ecole Supérieure de Commerce de Troyes. Los mejores expedientes máster con formación universitaria podrán optar a una segunda titulación internacional sin coste adicional.*

Event & Sports Management

Retail Bank Management

Marketing & International Sales Development

Digital Marketing & Social Media

Audit & Management Control

*no podrán optar a esta beca los alumnos de los másteres técnicos con formación en ciclos formativos de grado superior. Plazas Limitadas.

Becas

La Escuela de Negocios destina más de 120.000€ en becas para facilitarte el camino hacia tu objetivo profesional.

BECAS AUTÓNOMOS: *Una nueva oportunidad.*

Becas del 50% del importe de la matrícula del autónomo si éste realiza el curso acompañado de un trabajador de su empresa, que esté dado de alta de Régimen General (quedan excluidos de esta convocatoria el Máster en Administración de Empresas (MBA), MBA en Dirección de Negocios de Hostelería, el Máster en Dirección y Gestión de RRHH y el Programa Executive en Transformación Digital).

BECA AFFINITY: *La conexión tiene recompensa.*

Beca del 10% al 100% de descuento del importe total del máster por cada alumno que en su nombre realice el mismo u otro máster de la entidad (quedan excluidos el Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos y el Programa Executive en Transformación Digital.)

BECA CAMPUS CÁMARA: *Continúa creciendo con nosotros.*

25% de descuento automático sobre el importe total de los cursos presenciales (Máster, Expertías, Programas Superiores o módulos que se integren en alguno de los anteriores) para aquellos alumnos que han cursado con nosotros un grado universitario en EUSA o un Ciclo Superior en Nuevas Profesiones.

BECAS EXTRANJEROS: *Una nueva oportunidad.*

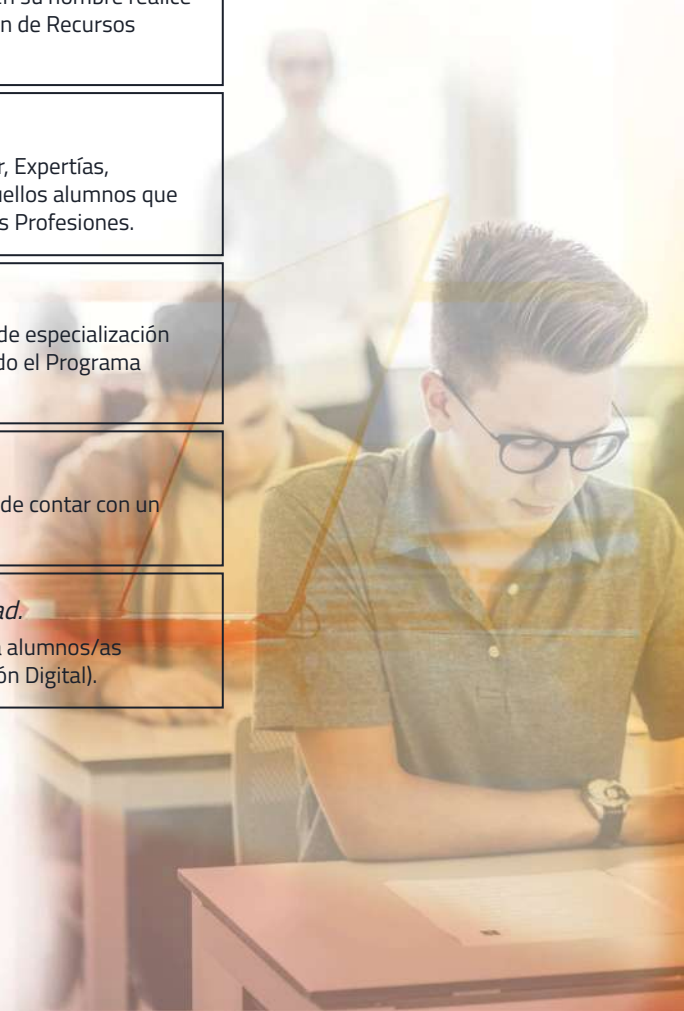
Becas de hasta el 50% del importe de los programas máster de posgrado y programas de especialización presenciales para alumnos/as titulados/as universitarios extranjeros/as. (queda excluido el Programa Executive en Transformación Digital.

EMPLEO JUNIOR: *Una nueva oportunidad.*

Posibilidad de cursar un Máster a coste 0 y a su vez, a la empresa, le da la oportunidad de contar con un profesional becado durante 9-12 meses.

BECA TITULADOS/AS Y DESEMPLEADOS/AS: *Una nueva oportunidad.*

Becas entre el 10% y el 50% del importe de los programas máster, expertos y emid para alumnos/as titulados/as desempleados/as (queda excluido el Programa Executive en Transformación Digital).



Tu singularidad como valor diferencial



"Me alegra comprobar la motivación con la que finalizan el Máster y ver como cada perfil se inclina por áreas como la selección de personal, la evaluación de competencias o la formación en las empresas."

"La actitud es una pequeña cualidad, que hace marcar una gran diferencia."

FELISA APARICIO

Tutora del Máster

673919622

felisa.aparicio@camaradesevilla.com



Adrián Martín García -Técnico Personas
Corporación Jiménez Maña

"Fue el impulso que necesitaba para especializarme en mi profesión actual. Además de facilitarme la incorporación al mercado laboral, me permitió asentar unas bases para seguir creciendo profesionalmente."



Javier Merino
HR Payroll Consultant

"La metodología práctica me ayudó a poder dar el paso definitivo para finalizar mi formación teórica en la materia y dar el salto al mundo laboral de los recursos humanos, los cuales me apasionan."